



Checklist voor de MR en GMR bij fusie / krimp

1 Bestaansrecht school (wettelijk)

- 1.1 Heeft de school wettelijk bestaansrecht (alle opties bekeken)?
- 1.2 Bij (vrijwillige) opheffing / keuzes: is de argumentatie van het bestuur helder?
- 1.3 Is de Fusie Effect Rapportage (FER) volledig en stemmen wij daar mee in?

2 Bestuur en procedure en erkennen positie MR en GMR

- 2.1 Zijn MR'en/GMR volledig en tijdig geïnformeerd en betrokken?
- 2.2 Wordt voldaan aan de wettelijke bevoegdheden van MR-en / GMR
- 2.3 Overleg tussen de (G)MR-en die bij evt. veranderingen betrokken zijn?

3 Kwaliteit van het Onderwijs

- 3.1 Kan de fusieschool of samenwerkingsschool kwalitatief goed onderwijs geven?

4 Ouders

- 4.1 Zijn de ouders van de betrokken scholen goed geïnformeerd?
- 4.2 Luistert het bestuur goed naar de ouders en hun wensen?
- 4.3 Is bekend / besproken welke keus ouders van de kinderen maken?

5 Personeel

- 5.1 Is de werkgelegenheid van het personeel gegarandeerd?
- 5.2 Kunnen teamleden op dezelfde school / nieuwe fusieschool blijven ?
- 5.3 Goede regeling voor teamleden die evt. kiezen voor het behouden van een aanstelling/benoeming bij het bestuur van de eigen 'identiteit'
- 5.4 Mobiliteitsbeleid van personeel helder in P(G)MR heeft ingestemd?
- 5.5 Zijn er afspraken over een evt. sociaal plan met de vakbonden gemaakt en heeft de P(G)MR ingestemd?



Medezeggenschap en fusie / samenwerking

Instemming (G)MR

- Doelstellingen school art 10a
- Overdracht, fusie en Fusie-effect-rapportage art 10h

Adviesrecht (G)MR

- Aanstelling en ontslag op grond van denominatie (richting) art 11g
- Organisatie (nieuwe fusie) school art 11f
- Uitbreiding / inkrimping werkzaamheden van de school art 11c
- Duurzame samenwerking met een andere school of instelling art 11d
- Aanstelling (en ontslag) schoolleiding art 11h
- Samenwerking buitenschoolse opvang art 11d
- Nieuwbouw / belangrijke verbouwing art 11n

Instemming oudergeleding

- Grondslag van de school (instemming) art 13b
- Tussenschoolse opvang/overblijven (instemming) art 13f
- Activiteiten buiten onderwijstijd (advies) art 13d

Instemming personeelsgeleding

- Samenstelling/wijziging formatie art 12b
- Taakverdeling/taakbelasting art 12h
- Aanstelling en ontslagbeleid (instemming) art 12o

Bij een fusie of samenwerking zijn vaak twee of soms meer scholen betrokken.

Alle MR-en van de betrokken scholen hebben advies- of instemmingsrecht.

Als de meerderheid of alle scholen erbij betrokken zijn, is de GMR in positie.

Als er rechtspositionele gevolgen zijn, moet het bestuur met de vakbonden Decentraal Georganiseerd Overleg (DGO) voeren.