

## Checklist fusie

Een fusie kan gaan tussen twee scholen of tussen twee schoolbesturen. Vooral als het een fusie van twee scholen betreft, is de lokale impact op personeelsleden, ouders en leerlingen erg groot. Daarom moet een fusie of duurzame samenwerking zorgvuldig worden voorbereid. In dit document staan checklists voor die voorbereiding.

Deze handreiking bestaat uit drie onderdelen:

1. Rechten van de MR
2. Checklist voor de MR en GMR
3. Checklist voor ouders

## 1 Rechten van de MR

In de Wet medezeggenschap op scholen (WMS) staat welke rechten de MR heeft. In het kader van fusie en duurzame samenwerking zijn de volgende wetsartikelen van belang.

### Instemmingsrechten (G)MR

|                                                    |                 |
|----------------------------------------------------|-----------------|
| Verandering onderwijskundige doelstellingen school | artikel 10a WMS |
| Overdracht, fusie en fusie-effectrapportage        | artikel 10h WMS |

### Adviesrechten (G)MR

|                                                                    |                       |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Aanstellings- en ontslagbeleid op grond van denominatie (richting) | artikel 11 lid 1g WMS |
| Organisatie (nieuwe fusie) school                                  | artikel 11 lid 1f WMS |
| Uitbreiding of inkrimping werkzaamheden school                     | artikel 11 lid 1c WMS |
| Duurzame samenwerking met andere school of instelling              | artikel 11 lid 1d WMS |
| Aanstelling en ontslag schoolleiding                               | artikel 11 lid 1h WMS |
| Samenwerking buitenschoolse opvang                                 | artikel 11 lid 1d WMS |
| Nieuwbouw of belangrijke verbouwing school                         | artikel 11 lid 1n WMS |

### Instemmingsrechten oudergeleding (G)MR

|                                      |                       |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Grondslag van de school              | artikel 13 lid 1b WMS |
| Tussenschoolse opvang of overblijven | artikel 13 lid 1f WMS |

### Instemmingsrechten personeelsgeleding (G)MR

|                                                                   |                       |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Samenstelling of wijziging formatie                               | artikel 12 lid 1b WMS |
| Taakverdeling en taakbelasting                                    | artikel 12 lid 1h WMS |
| Aanstellings- en ontslagbeleid (behalve op grond van denominatie) | artikel 12 lid 1o WMS |

## 2 Checklist voor de MR en GMR

### 2.1 Bestaansrecht school (wettelijk)

- A Heeft de school wettelijk bestaansrecht en zijn alle opties bekeken?
- B Is bij een vrijwillige opheffing of andere keuze de argumentatie van het bestuur helder?
- C Is de fusie-effectrapportage (FER) volledig en stemmen wij daarmee in?

### 2.2 Bestuur, procedure en positie van MR en GMR

- A Zijn de MR's en de GMR volledig en tijdig geïnformeerd en betrokken?
- B Wordt voldaan aan de wettelijke bevoegdheden van de MR's en de GMR?
- C Is er overleg tussen de (G)MR's die bij de veranderingen betrokken zijn?

### 2.3 Kwaliteit van het onderwijs

- A Kan de fusieschool of samenwerkingsschool kwalitatief goed onderwijs geven?

### 2.4 Ouders

- A Zijn de ouders van de betrokken scholen goed geïnformeerd?
- B Luistert het bestuur goed naar de ouders en hun wensen?
- C Is bekend en besproken welke keuze de ouders van de kinderen maken?

### 2.5 Personeel

- A Is de werkgelegenheid van het personeel gegarandeerd?
- B Kunnen teamleden op dezelfde school of op de nieuwe fusieschool blijven?
- C Is er een goede regeling voor teamleden die kiezen voor behoud van hun aanstelling of benoeming bij een bestuur van de eigen identiteit?
- D Is het mobiliteitsbeleid voor het personeel helder en heeft de P(G)MR ingestemd?
- E Zijn er afspraken gemaakt over een eventueel sociaal plan met de vakbonden en heeft de P(G)MR ingestemd?

*Als er rechtspositionele gevolgen zijn, moet het bestuur met de vakbonden Decentraal Georganiseerd Overleg (DGO) voeren.*

### 3 Checklist voor ouders

#### 3.1 Goed onderwijs en herkenbaarheid voor ouders en leerlingen

- A Blijft het onderwijs bij een fusie of samenwerking kwalitatief goed?
- B Gaat mijn kind met plezier naar school?
- C Blijven de huidige teamleden op school als er veranderingen komen?
- D Gaan meer kinderen uit de klas mee naar de nieuwe school?
- E Is een fusie of samenwerkingsschool binnen de eigen denominatie of met een andere denominatie?

#### 3.2 Bestaansrecht school (wettelijk)

- A Heeft de school wettelijk bestaansrecht en zijn alle opties bekeken?
- B Willen veel ouders dat de school eventueel wordt gesloten?
- C Is fusie met een andere school mogelijk?
- D Kennen ouders de vervoerskostenregeling als de school sluit?

#### 3.3 Identiteit herkenbaar in de nieuwe school of samenwerking

- A Hoe belangrijk is de identiteit van de school voor mij?
- B Herken ik mij voldoende in de identiteit of richting van de nieuwe school?
- C Kan mijn kind deelnemen aan humanistisch of godsdienstig vormingsonderwijs (G/HVO)?
- D Bestaat er een identiteitscommissie en wordt daar voldoende over gecommuniceerd?

#### 3.4 Ouders worden gezien en serieus genomen

- A Zijn wij als ouders goed geïnformeerd?
- B Worden we goed betrokken bij de voorbereiding van een keuze en luistert het bestuur naar onze wensen?
- C Is bekend en besproken welke keuze de ouders van de kinderen maken?

*Let op: alleen de ouders bepalen waar hun eigen kind naar school gaat.*